



INFORMACIÓ EMPRESES

En atenció al Criteri 3/2020 sobre determinació de la contingència de la situació d'incapacitat temporal en la que es troben els treballadors que han sigut confirmats com a positius en les proves de detecció del SARS-COV-2, emès per la Direcció d'Ordenació de la Seguretat Social, **la malaltia ocasionada pel virus COVID-19 es catalogarà com a malaltia comuna** als efectes de les prestacions de Seguretat Social.

Malgrat això, el Govern ha aprovat un Real Decret Llei considerant que la **situació de baixa** de tant aquelles persones que es trobin en situació d'aïllament preventiu com d'aquelles altres contagiades, quedi **assimilada a la de baixa per accident de treball a l'únic efecte de millorar les prestacions econòmiques que puguin percebre en aquesta situació**.

No obstant, si es prova que la malaltia ha esdevingut com a causa exclusiva de la realització de la feina en els termes indicats a l'article 156 del Real Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, podria ser qualificada com a accident de treball amb totes les conseqüències

Tot i així, el Consell de Relacions Laborals de Catalunya estableix unes recomanacions per a empreses i persones treballadores sobre el Coronavirus SARS-COV-2

MESURES AMBIENTALS

- Netegeu sovint les superfícies amb els productes habituals. Elimineu, en la mesura que sigui possible, els objectes que siguin difícils de netejar.
- Cal facilitar mitjans pel rentat freqüent de mans amb aigua i sabó.
- Proporcioneu, a totes les ubicacions de l'empresa, els subministraments suficients i assequibles per la higiene personal (per exemple, productes per a la higiene de les mans, tovallolletes o mocadors de paper d'un sol ús per eixugar-se les mans i recipients per llençar-los amb tapa i pedal quan sigui possible).
- Es recomana disposar d'un nombre suficient de dispensadors amb solucions hidroalcohòliques atenent les característiques dels espais i de la seva ocupació i garantir-ne el reompliment.
- Es recomana la ventilació adequada dels espais i dels llocs de treball, si és possible, de manera natural (obrint les finestres).

MESURES ORGANITZATIVES GENERALS

- Promoveu mesures per a la higiene respiratòria i la tos, així com el rentat freqüent de les mans. Entre altres, tapar-se la boca i el nas amb mocadors d'un sol ús o amb



la cara interna del colze en el moment de tossir o esternudar i rentar-se les mans de seguida.

- Informeu-ne a les persones treballadores i establiu mecanismes de comunicació permanent:
- Baseu les vostres actuacions en informació contrastada.
- Desenvolpeu i distribuïu material informatiu, així com les estratègies de resposta i protecció personal.
- Assegureu-vos que les comunicacions arriben de forma entenedora a totes les persones treballadores.
- Desenvolpeu els mitjans per a la comunicació (per exemple, línies d'accés directe, webs especialitzats, sistemes de missatgeria instantània o canals de distribució) de les accions que cal dur a terme entre les persones treballadores i la cadena de relacions i subministraments de l'empresa.
- Establiu la coordinació comunicativa necessària amb les empreses externes contractades i afectades per activitats relacionades amb les vostres actuacions (per exemple, la neteja, el manteniment, la seguretat, etc.).
- Valoreu l'ajornament de viatges laborals tot seguint les recomanacions indicades per les autoritats sanitàries que trobareu a

http://canalsalut.gencat.cat/web/.content/_A-Z/C/coronavirus-2019-ncov/material-divulgatiu/comunicat-exteriors-recomanacions-transit-internacional-persones.pdf

- Es recomana vehicular mesures de flexibilitat per al personal, com ara el teletreball, en els casos en què sigui possible, o pactes específics segons la casuística productiva de l'empresa acordats amb la representació unitària o sindical de les persones treballadores.

A LES PERSONES TREBALLADORES

Mesures individuals a treballadors no exposats al risc laboral de Coronavirus

- Els treballadors i treballadores que presentin símptomes compatibles (febre, dificultat en respirar o tos, o aquells que determinin les autoritats sanitàries) amb la infecció pel coronavirus SARS-CoV-2 han de trucar al 061 i seguir les indicacions de l'autoritat sanitària.
- Cal tapar-se la boca i el nas amb mocadors d'un sol ús o amb la cara interna del colze en el moment de tossir o esternudar i rentar-se les mans de seguida.
- És essencial reforçar les mesures habituals d'higiene, rentar-se freqüentment les mans amb sabó o bé desinfectar-les amb solucions hidroalcohòliques, especialment després del contacte directe amb persones.
- Es recomana evitar el contacte estret i mantenir distànciació social amb persones que mostrin signes d'afecció respiratòria, com ara tos o esternuts.
- Us de mascaretes:



- Només es recomana l'ús de mascareta de protecció individual, o equip individual auto filtrant, en aquells casos que per sector d'activitat o per exposició directa s'hagi prescrit.
- Només es recomana portar mascareta quirúrgica, és a dir, aquelles que eviten el contagi sobre l'entorn, a les persones malaltes o sospitoses de ser-ho.
- No es recomana l'ús de mascareta a la resta de persones treballadores que no el tinguin prescrit.

Mesures especials per a aquelles persones treballadores que presten serveis a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària i residencial. Exposició a risc laboral a Coronavirus

Algunes persones que presten serveis d'atenció a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària, i residencial (tals com serveis residencials assistits de gent gran, discapacitat i salut mental), tenen un risc superior al de la població general. El concepte de persona treballadora que presta serveis a entorns d'assistència medicosanitària, sociosanitària i residencial correspon a tota activitat que implica que la persona hagi de dur a terme una intervenció directa o indirecta a un pacient que ha estat diagnosticat d'infecció per coronavirus SARS-CoV-2 o que és sospitós de ser-ho i, en aquest sentit, inclou tant el personal sanitari com el personal no sanitari (d'atenció, personal de neteja, manteniment, etc).

En aquest sentit, aquelles empreses que presten serveis en aquests àmbits d'activitat han de tenir permanentment actualitzada la informació a efectes de coordinació de l'activitat preventiva.

Les **recomanacions sobre les mesures de protecció de la salut d'aquests treballadors i treballadores amb risc derivat de la seva activitat laboral** les trobareu en el procediment d'actuació davant de casos d'infecció pel nou coronavirus SARS-CoV-2 (Agència de Salut Pública de Catalunya):

http://salutpublica.gencat.cat/web/.content/minisite/aspcat/vigilancia_salut_publica/alertes_salut_publica/Nou-coronavirus-2019-nCoV/Procediment-actuacio-nCoV.pdf

En el cas del personal sanitari es recomana que els equips de protecció individual respiratòria siguin mascaretes autofiltrants de molt alta protecció.

En els procediments que generen aerosols s'han de reduir al mínim el nombre de persones presents en l'habitació i tots han de portar:

- Una mascareta d'alta eficàcia, preferiblement FFP3, i si no n'hi ha disponibilitat FFP2.
- Protecció ocular ajustada de muntura integral o protector facial complet.
- Guants.



- Bates impermeables de màniga llarga (si la bata no és impermeable i es preveu que es produeixin esquitxades de sang o altres fluids corporals, cal afegir un davantal de plàstic).

POSSIBLES ACTUACIONS EN L'ÀMBIT DE LES RELACIONS LABORALS

MESURES ORGANITZATIVES

Recomanació genèrica d'ús de les Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC)

Es recomana preferentment, quan la situació preventiva així ho requereixi, prioritzar l'ús intensiu de les TIC a les empreses com a alternativa per la realització del treball, a les reunions presencials, desplaçaments i viatges. Les TIC propicien l'adaptació organitzativa substitueixen la ubicació física al centre de treball minimitzant el risc, per mitjà del treball remot utilitzant les eines bàsiques associades al lloc de treball com són el correu electrònic, el telèfon o la connexió remota a la pròpia estació de treball.

Teletreball o e-treball, i treball a distància (flexibilitat locativa)

D'acord amb l'apartat genèric anterior, es recomana, i preferentment quan la situació preventiva ho requereixi, vehicular mesures de flexibilitat, com ara el teletreball o e-treball, en els casos en què sigui possible i ho permeti l'activitat o sector, així com el treball a distància.

Si el teletreball o e-treball no està regulat al conveni d'aplicació, a l'empresa o al centre de treball, l'empresa i la representació legal de les persones treballadores o individualment, cas que no hi hagi representació legal o sindical, es recomana pactar o negociar la seva viabilitat amb caràcter temporal, així com la forma de prestació d'aquest treball i el proveïment dels mitjans necessaris per a portar-lo a terme. En qualsevol cas, l'empresa vetllarà per l'acompliment de les previsions de la Llei, especialment en matèria de riscos psicosocials i ergonomia.

ALTRES MESURES

Es proposa l'adopció preferent i temporal de mesures de flexibilitat interna negociada entre l'empresa i la representació legal o sindical de les persones treballadores, en referència a possibles modificacions de la jornada en base als procediments pactats i/o legals per modificar-la, en funció de causes objectives que aconsellin la seva adaptació, en un context d'equilibri entre les necessitats empresarials i les necessitats de les persones treballadores i que possibilitin l'adaptació a les necessitats particulars de la situació.

Es proposen, quan existeixin raons justificades, per exemple, i sempre amb les premisses de l'acord, la temporalitat i l'equilibri, mesures com:

- ajustaments de la producció



- acordar borses horàries per tal de flexibilitzar i adaptar la situació a les necessitats productives
- possibles adaptacions del calendari laboral
- programació o reprogramació d'activitats formatives i/o informatives.
- redistribuir la jornada laboral, d'acord amb la regulació laboral i convencional
- establir sistemes de permisos que permetin l'ajustament de la càrrega de treball.
- establir regles de compensació pel període de reorganització del temps de treball

Tot i així, en el supòsit que, per què no hi ha altra opció a cap mesura alternativa, sigui necessari suspendre el contracte de treball, caldrà valorar la via més adequada al cas concret d'entre les que preveuen els articles 45 i 47 de l'Estatut dels Treballadors.

És necessari estar pendents de les instruccions que les autoritats sanitàries puguin emetre per diferents canals d'informació, en consonància també amb la competències que aquestes tenen en el control i seguiment de la malaltia a Catalunya.

AQUESTA INFORMACIÓ POT VARIAR EN FUNCIÓ DE L'EVOLUCIÓ DE LA SITUACIÓ AL CORONAVIRUS